

Los criterios de corrección de la prueba objetiva serán los siguientes:

Aciertos = +0,50; Errores = -0,25; En blanco = ni suma ni resta

Material permitido: NINGUNO. Duración: HORA Y MEDIA.

1. Una de las características comunes de las organizaciones según el modelo de Porter, Lawler y Hackman (1975) es que:
 - a) Están dirigidas y coordinadas racionalmente
 - b) Presentan una clara identidad social
 - c) Se distribuyen a través de una red interna
2. Entre los problemas característicos de la consideración de la organización como máquina está:
 - a) La falta de planificación en el trabajo
 - b) El apego a las normas y procedimientos
 - c) Ambas respuestas son correctas
3. Ulrich (2013) plantea que los psicólogos del Trabajo y de las Organizaciones actuales deben:
 - a) Aprovechar las oportunidades de las tecnologías de la información y la comunicación para optimizar sus roles profesionales
 - b) Asesorar a las empresas a identificar a los empleados heterogéneos porque son los pueden ayudar a innovar y salir de la crisis
 - c) Ayudar en el diseño y la puesta en marcha de estrategias que creen valor para los diferentes implicados o afectados (stakeholders)
4. Según Lepak y Boswell (2012) qué teorías pueden explicar que los cambios estratégicos no consiguen resultados eficaces:
 - a) Las teorías del intercambio social
 - b) Las teorías sobre gestión estratégica
 - c) Las teorías sobre los cambios en el ambiente organizacional
5. ¿Qué estructura organizacional fue identificada por Mintzberg?
 - a) Organización anoréxica
 - b) Organización política
 - c) Organización hipertexto
6. Según Wanus (1992), mediante el reclutamiento realista se pretende:
 - a) Evitar el abandono

- b) Conseguir mejores ratios de selección
 - c) Reclutar utilizando vías realistas
7. En relación al contrato psicológico, cuando afirmamos que la persona cambia su trabajo por compensaciones fundamentalmente económicas nos referimos al:
- a) Contrato relacional
 - b) Contrato transaccional
 - c) Contrato legal escrito
8. Las tácticas de socialización se caracterizan por:
- a) Ser seleccionadas deliberadamente por la dirección
 - b) Ser mutuamente excluyentes
 - c) Influir en las transiciones de un rol a otro
9. Un aspecto que caracteriza a las culturas pasivo-defensivas es que:
- a) Se recompensa el trabajo duro y la persistencia
 - b) Está orientada a la auto-realización, valorando mucho la creatividad
 - c) Se olvida de premiar los éxitos, pero siempre castiga los errores
10. ¿Qué tipo de rituales en una organización se suelen descuidar especialmente?
- a) Rituales de acceso o iniciáticos
 - b) Rituales jerárquicos
 - c) Rituales de celebración
11. En los líderes auténticos la regulación, corrección y aceptación de sesgos cognitivos refleja:
- a) La consciencia de sí mismos
 - b) El procesamiento equilibrado de la información
 - c) La transparencia relacional
12. La primera publicación sobre Liderazgo Auténtico fue realizada en 2003 por:
- a) Bass y Avolio
 - b) Luthans y Avolio
 - c) Walumbwa y Avolio
13. El concepto de desempeño ha sido definido por Murphy (1990) como:
- a) El conjunto de conductas relevantes para los objetivos de la organización
 - b) Las consecuencias de las conductas o actividades del *job performance*
 - c) Un tipo de resultado evaluado dentro de la aproximación racional de metas
14. Los componentes del desempeño según Sinangil y cols. (2001) son:

- a) Autoeficacia, aspiraciones de control y responsabilidad, manejo de errores, *coping* activo y evaluaciones del control
- b) Calidad, cantidad, cumplimiento de los plazos establecidos y desempeño contextual
- c) Habilidad técnica, dedicación al trabajo, trabajo en equipo y conductas de ciudadanía organizacional

15. El emprendimiento independiente y el emprendimiento corporativo se diferencian principalmente por:

- a) El desarrollo de estrategias creativas para conseguir los recursos que se necesitan
- b) La creación de valor y la satisfacción de necesidades no cubiertas del cliente
- c) El grado de asunción del riesgo y la autonomía

16. Las instituciones, denominadas *organizaciones de apoyo a la innovación*, se pueden clasificar en:

- a) Centros de investigación y tecnológicos, estructuras de interfaz, proveedores de financiación, centros de formación y servicios generales de apoyo a las empresas
- b) Sector empresarial, gobierno y universidad
- c) Organizaciones que realizan innovaciones de tipo tecnológico (de producto y de proceso) y de tipo no tecnológico (organizativas y de comercialización)

17. El modelo Demandas-Control plantea que:

- a) Los trabajos activos son los más estresantes
- b) Los trabajos se pueden agrupar en dos bloques según sus efectos sobre la salud
- c) Los trabajos activos son aquellos en los que las demandas y el control son elevados

18. Greenhaus y Beutell (1985) hablan del conflicto familia-trabajo y señalan que:

- a) Tres tipos de conflicto familia-trabajo
- b) Se basa en la idea de los *límites permeables asimétricos*
- c) Lo peor es el conflicto basado en la tensión

19. El modelo de organizaciones que propone Salanova (2009):

- a) Desarrolla prácticas saludables que influirían en el desarrollo de empleados y resultados saludables
- b) Utiliza el ROA (*Return on Total Assets*) como indicador de rendimiento
- c) Se centra en la Teoría de la Conservación de los Recursos

20. La característica dedicación del *work engagement* se refiere a:

- a) Altos niveles de energía y activación mental en el trabajo
- b) Entusiasmo, estar orgulloso e inspirado en el trabajo
- c) Un estado de concentración, de sentimiento de que el tiempo pasa rápidamente